

ZÁSADY OCHRANY OSOBNÝCH ÚDAJOV

Prevádzkovateľ: Univerzitná nemocnica Bratislava

Zriadená: Rozhodnutím MZ SR č. M/5694/2/2002, SP/6853/2002/Var zo dňa 18.12.2002 v platnom znení

Adresa: Pažitková 4, 821 01 Bratislava

Zastúpená: Riaditeľ

IČO: 31 813 861

DIČ: 2021700549

Kontaktné údaje na zodpovednú osobu: oou@unb.sk

Jednotlivé účely spracúvania:

Informácie pre Zamestnancov.

Evidencia účtovných a daňových dokladov: V rámci činnosti dochádza ku spracúvaniu osobných údajov pri spracovaní účtovných dokladov a agendy spojenej s jej spracovaním.

Právny základ spracúvania osobných údajov: Čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia – zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, zákon č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov, zákon č.595/2003 Z.z. o dani z príjmov v z.n.p., zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

Okruh dotknutých osôb: fyzické osoby – pacienti, zamestnanci, odberatelia, dodávatelia, zamestnanci a zástupcovia dodávateľov a odberateľov

Kategórie príjemcov: sociálna poisťovňa, zdravotné poisťovne, daňový úrad a subjekty, ktorým osobitný predpis zveruje právomoc rozhodovať o právach a povinnostiach fyzických osôb (napr. súdy, OČTK), komerčné poisťovne (za poskytnutú zdravotnú starostlivosť – samoplatcovia, cudzinci a pod.).

Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje.

Uchovávanie: Lehoty na vymazanie osobných údajov: 10 rokov

Automatizované rozhodovanie vrátane profilovania sa neuskutočňuje.

Všetky Vami poskytnuté osobné údaje sú nevyhnutnou zákonnou požiadavkou pre naplnenie účelu ich spracúvania.

Kamerový systém: V rámci činnosti dochádza ku monitorovaniu priestorov prístupných verejnosti za účelom ochrany verejného poriadku a bezpečnosti, odhaľovania kriminality, ochrany zdravia a majetku prevádzkovateľa a dotknutých osôb a kamerovým terminálom dochádza ku bezkontaktnému meraniu teploty a kontroly ochrannej masky tváre.

Právny základ spracovania osobných údajov: Čl. 6 ods. 1 písm. d, f) Nariadenia – oprávnený záujem prevádzkovateľa, Čl. 9 ods. 2 písm i.) Nariadenia – verejný záujem v oblasti verejného zdravia. Oprávneným záujmom je ochrana bezpečnosti prostredia prevádzkovateľa a v ňom pohybujúcich sa dotknutých osôb .

Okruh dotknutých osôb: fyzické osoby nachádzajúce sa v areáli a v objektoch nemocnice, zamestnanci

Kategórie príjemcov: subjekty, ktorým osobitný predpis zveruje právomoc rozhodovať o právach a povinnostiach fyzických osôb

Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje

Uchovávanie: Lehoty na vymazanie osobných údajov: 10 dní

Automatizované rozhodovanie vrátane profilovania sa neuskutočňuje.

Kamerový systém - monitoring: V rámci činnosti dochádza ku monitorovaniu priestorov operačných sál a súvisiacich či iných priestorov za účelom ochrany života a zdravia pacienta, bezpečnosť pacienta, zlepšenie efektivity operačných výkonov.

Právny základ spracovania osobných údajov: Čl.9 ods.2 písm. h) všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov, spracúvanie je nevyhnutné na účely poskytovania zdravotnej alebo sociálnej starostlivosti alebo liečby, lekárskej diagnózy. Oprávneným záujmom je ochrana života a zdravia pacienta, bezpečnosť pacienta.

Okruh dotknutých osôb: pacienti a zamestnanci nachádzajúci sa na operačnej sále a súvisiacich miestnostiach.

Kategória príjemcov: nie sú

Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje.

Uchovávanie: Lehoty na vymazanie osobných údajov: bez záznamu, kvalita obrazu na operačných sálach.

Automatizované rozhodovanie vrátane profilovania sa neuskutočňuje.

Zobrazenie podobizne – Marketingové fotografie: V rámci činností dochádza ku vyhotovovaniu a uchovávaniu fotografií na účel pozitívnej propagácie nemocnice formou ich zverejnenia na webovej stránke nemocnice, v propagačných tlačových materiáloch nemocnice, zverejnením fotografie ako ilustračného záberu k výstupom o nemocnici uverejnených v iných masovokomunikačných prostriedkoch.

Právny základ spracúvania osobných údajov: Čl. 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia - súhlas dotknutej osoby, Dotknutá osoba má právo kedykoľvek odvolať svoj súhlas. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním; pred poskytnutím súhlasu je dotknutá osoba o tejto skutočnosti informovaná.

Okruh dotknutých osôb: fyzické osoby

Kategórie príjemcov: nie sú

Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje.

Uchovávanie: Lehoty na vymazanie osobných údajov: na dobu do odvolania súhlasu

Automatizované rozhodovanie vrátane profilovania sa neuskutočňuje.

Nástup do zamestnania - agenda zamestnancov: V rámci činnosti dochádza ku spracúvaniu osobných údajov pri plnení povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom, alebo obdobným vzťahom (napríklad na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru), vrátane predzmluvných vzťahov.

Právny základ spracúvania osobných údajov: Čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia – Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, Zákon č. 663/2007 Z.z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov, zákon č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení, Zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení, Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde, Zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení, Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov a súvisiace právne predpisy, zákon č. 577/2004 Z. z. o rozsahu zdravotnej starostlivosti uhrádzanej na základe verejného zdravotného poistenia a o úhradách za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti v znení neskorších predpisov, zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, vyhláška MZ SR č. 208/2014 Z. z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť, vyhláška MZ SR č. 448/2007 Z. z. o podrobnostiach o faktoroch práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík a o náležitostiach návrhu na zaradenie prác do kategórií v znení neskorších predpisov, Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 125/2006 Z.z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, nariadenie vlády č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, Zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Okruh dotknutých osôb: fyzické osoby – zamestnanci, dočasne pridelení zamestnanci, manžel/manželka zamestnanca, vyživované deti zamestnanca

Kategórie príjemcov: sociálna poisťovňa, príslušná zdravotná poisťovňa zamestnanca, príslušná dôchodková spoločnosť, inšpektorát práce, príslušná vzdelávacia ustanovizeň v súvislosti s ďalším vzdelávaním zamestnanca - zdravotníckeho pracovníka, bezpečnostnotechnická služba, pracovná zdravotná služba a právny zástupca prevádzkovateľa v prípadoch pracovnoprávných sporov a iných konaní

Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje.

Uchovávanie: Lehoty na vymazanie osobných údajov: 1 rok v prípade poskytnutia súhlasu

Automatizované rozhodovanie vrátane profilovania sa neuskutočňuje.

Všetky Vami poskytnuté osobné údaje sú nevyhnutnou zákonnou požiadavkou pre naplnenie účelu ich spracúvania. Dotknutá osoba je povinná poskytnúť svoje osobné údaje prevádzkovateľovi, pričom neposkytnutie požadovaných osobných údajov bude mať za následok neuzatvorenie pracovnoprávneho vzťahu

Mzdová a personálna agenda zamestnancov: V rámci činnosti dochádza ku spracúvaniu osobných údajov pri plnení povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom, štátnozamestnaneckým pomerom alebo obdobným vzťahom (napríklad na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru), vrátane predzmluvných vzťahov.

Právny základ spracúvania osobných údajov: Čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia – Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, Zákon č. 663/2007 Z.z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov, zákon č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení, Zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, Zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení, Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov, zákon č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa, Zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení, zákon č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov a súvisiace právne predpisy, zákon č. 577/2004 Z. z. o rozsahu zdravotnej starostlivosti uhrádzanej na základe verejného zdravotného poistenia a o úhradách za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti v znení neskorších predpisov, zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, vyhláška MZ SR č. 208/2014 Z. z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť, vyhláška MZ SR č. 448/2007 Z. z. o podrobnostiach o faktoroch práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík a o náležitostiach návrhu na zaradenie prác do kategórií v znení neskorších predpisov, Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 125/2006 Z.z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, nariadenie vlády č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, Zákon č. 570/2005 Z. z. o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme, Zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Okruh dotknutých osôb: fyzické osoby – zamestnanci, dočasne pridelení zamestnanci, manžel/manželka zamestnanca, vyživované deti zamestnanca

Kategórie príjemcov: sociálna poisťovňa, príslušná zdravotná poisťovňa zamestnanca, daňový úrad, príslušná dôchodková spoločnosť, orgány štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru /napr. inšpektorát práce/, príslušná vzdelávacia ustanovizeň v súvislosti s ďalším vzdelávaním zamestnanca - zdravotníckeho pracovníka, bezpečnostnotechnická služba, pracovná zdravotná služba a právny zástupca prevádzkovateľa v prípadoch pracovnoprávných sporov a iných konaní Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje.

Uchovávanie: Lehoty na vymazanie osobných údajov: osobné spisy zamestnancov 70 rokov od narodenia zamestnanca, mzdové listy 50 rokov, mesačný výkaz (odvody do zdravotnej, sociálnej poisťovne) 10 rokov

Automatizované rozhodovanie vrátane profilovania sa neuskutočňuje.

Všetky Vami poskytnuté osobné údaje sú nevyhnutnou zákonnou požiadavkou pre naplnenie účelu ich spracúvania. Dotknutá osoba je povinná poskytnúť svoje osobné údaje prevádzkovateľovi, pričom neposkytnutie požadovaných osobných údajov bude mať za následok neuzatvorenie pracovnoprávneho vzťahu

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci: V rámci činnosti dochádza ku spracúvaniu osobných údajov pri plnení povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom, štátnozamestnaneckým pomerom alebo obdobným vzťahom (napríklad na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru), vrátane predzmluvných vzťahov.

Právny základ spracúvania osobných údajov: Čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia – Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, vyhláška MZ SR č. 208/2014 Z. z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť, vyhláška MZ SR č. 448/2007 Z. z. o podrobnostiach o faktoroch práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík a o náležitostiach návrhu na zaradenie prác do kategórií v znení neskorších predpisov, zákon č. 125/2006 Z.z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, nariadenie vlády č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov,

Okruh dotknutých osôb: fyzické osoby – zamestnanci, bývalí zamestnanci, dočasne pridelení zamestnanci,

Kategórie príjemcov: sociálna poisťovňa, príslušná zdravotná poisťovňa zamestnanca, daňový úrad, príslušná dôchodková spoločnosť, orgány štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru /napr. inšpektorát práce/, príslušná vzdelávacia ustanovizeň v súvislosti s ďalším vzdelávaním zamestnanca - zdravotníckeho pracovníka, bezpečnostnotechnická služba, pracovná zdravotná služba a právny zástupca prevádzkovateľa v prípadoch pracovnoprávných sporov a iných konaní Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje.

Uchovávanie: Lehoty na vymazanie osobných údajov: 10 rokov

Automatizované rozhodovanie vrátane profilovania sa neuskutočňuje.

Všetky Vami poskytnuté osobné údaje sú nevyhnutnou zákonnou požiadavkou pre naplnenie účelu ich spracúvania. Dotknutá osoba je povinná poskytnúť svoje osobné údaje prevádzkovateľovi, pričom neposkytnutie požadovaných osobných údajov bude mať za následok neuzatvorenie pracovnoprávneho vzťahu

Hospodárska mobilizácia: V rámci činnosti dochádza ku spracúvaniu osobných údajov zamestnancov subjektu hospodárskej mobilizácie v systéme hospodárskej mobilizácie - EPSIS, ktorý ich spracúva na účely krízového plánovania, vyrozumienia subjektu hospodárskej mobilizácie o vyhlásení núdzového stavu, výnimočného stavu, vojnového stavu a vypovedaní vojny alebo o nariadení vykonávania opatrení hospodárskej mobilizácie, uloženia pracovnej povinnosti, vecného plnenia, výdaja nákupných preukazov alebo prídelových lístkov alebo evidencie zamestnancov pre odbory obrany štátu okresných úradov v sídle kraja, na účely ich oslobodenia od mimoriadnej služby, pričom zber osobných údajov je určený na zaistenie bezpečnosti Slovenskej republiky alebo obrany Slovenskej republiky.

Právny základ spracúvania osobných údajov: Čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia – zákon č. 179/2011 Z. z. o hospodárskej mobilizácii a o zmene a doplnení zákona č. 387/2002 Z. z. o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu v znení neskorších predpisov, zákon č. 570/2005 o brannej povinnosti

Okruh dotknutých osôb: zamestnanci začlenení do systému Hospodárskej mobilizácie

Kategórie príjemcov: orgány verejnej moci podľa príslušných právnych predpisov, subjekty, ktorým osobitný predpis zveruje právomoc rozhodovať o právach a povinnostiach fyzických osôb (napr. Ministerstvo hospodárstva SR, Ministerstvo vnútra SR, Ministerstvo obrany SR a Ministerstvo zdravotníctva SR), právny zástupca prevádzkovateľa

Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje. Lehoty na vymazanie osobných údajov: 3 roky odo dňa doručenia podnetu

Uchovávanie: Lehoty na vymazanie osobných údajov: 10 rokov

Automatizované rozhodovanie vrátane profilovania sa neuskutočňuje.

Všetky poskytnuté osobné údaje sú nevyhnutnou zákonnou požiadavkou pre naplnenie účelu ich spracúvania.

Civilná obrana a Krízové riadenie: Zabezpečenie účinnej ochrany života, zdravia a majetku pred následkami mimoriadnych udalostí.

Právny základ spracúvania osobných údajov: Čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia Zákon č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva, Zákon č. 387/2002 Z. z. o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu v znení neskorších predpisov, Zákon č. 570/2005 o brannej povinnosti

Okruh dotknutých osôb: zamestnanci začlenení do systému Civilnej obrany, alebo Traumatologických plánov SR

Kategórie príjemcov: orgány verejnej moci podľa príslušných právnych predpisov, subjekty, ktorým osobitný predpis zveruje právomoc rozhodovať o právach a povinnostiach fyzických osôb (napr. Ministerstvo hospodárstva SR, Ministerstvo vnútra SR, Ministerstvo obrany SR a Ministerstvo zdravotníctva SR), právny zástupca prevádzkovateľa

Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje. Lehoty na vymazanie osobných údajov: 3 roky odo dňa doručenia podnetu

Uchovávanie: Lehoty na vymazanie osobných údajov: 10 rokov

Automatizované rozhodovanie vrátane profilovania sa neuskutočňuje.

Všetky poskytnuté osobné údaje sú nevyhnutnou zákonnou požiadavkou pre naplnenie účelu ich spracúvania.

Stravovanie zamestnancov: V rámci činnosti dochádza ku spracúvaniu osobných údajov pri zabezpečení stravovania.

Právny základ spracúvania osobných údajov: Čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia – zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

Okruh dotknutých osôb: fyzické osoby – zamestnanci

Kategórie príjemcov: Úrad práce sociálnych vecí a rodiny

Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje.

Uchovávanie: Lehoty na vymazanie osobných údajov: 5 rokov

Automatizované rozhodovanie vrátane profilovania sa neuskutočňuje.

Všetky Vami poskytnuté osobné údaje sú nevyhnutnou zákonnou požiadavkou pre naplnenie účelu ich spracúvania.

Identifikačné karty zamestnancov: V rámci činnosti dochádza ku spracúvaniu osobných údajov za účelom identifikácie dotknutej osoby počas trvania pracovnoprávneho vzťahu, ktorá vylúči jeho zámenu s iným zamestnancom prevádzkovateľa, bezpečnosť pacientov prevádzkovateľa a ochrana ich práv, ako aj ochrana majetku a oprávnených záujmov.

Právny základ spracúvania osobných údajov: Čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia – oprávnený záujem prevádzkovateľa

Okruh dotknutých osôb: fyzické osoby – zamestnanci

Kategórie príjemcov: nie sú Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje.

Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje. Lehoty na vymazanie osobných údajov: po dobu trvania pracovnoprávneho vzťahu

Uchovávanie: Lehoty na vymazanie osobných údajov: po dobu trvania pracovno-právneho vzťahu

Automatizované rozhodovanie vrátane profilovania sa neuskutočňuje. Hlavným oprávneným záujmom je ochrany majetkových, finančných a iných záujmov prevádzkovateľa.

Evidencia majetku zamestnancov: V rámci činnosti dochádza ku spracúvaniu osobných údajov pri evidencii prideleného majetku zamestnancov

Právny základ spracúvania osobných údajov: Čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia – Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci

Okruh dotknutých osôb: fyzické osoby – zamestnanci

Kategórie príjemcov: nie sú Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje.

Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje. Lehoty na vymazanie osobných údajov: po dobu trvania pracovnoprávneho vzťahu

Uchovávanie: Lehoty na vymazanie osobných údajov: 5 rokov

Automatizované rozhodovanie vrátane profilovania sa neuskutočňuje.

Všetky Vami poskytnuté osobné údaje sú nevyhnutnou zákonnou požiadavkou pre naplnenie účelu ich spracúvania

Evidencia motorových vozidiel: V rámci činnosti dochádza ku spracúvaniu osobných údajov pri evidencii motorových vozidiel zamestnancov na vstup do areálu nemocnice.

Právny základ spracúvania osobných údajov: Čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia – oprávnený záujem prevádzkovateľa, Oprávneným záujmom je ochrany majetkových, finančných a iných záujmov prevádzkovateľa.

Okruh dotknutých osôb: fyzické osoby – zamestnanci

Kategórie príjemcov: nie sú Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje.

Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje. Lehoty na vymazanie osobných údajov: po dobu trvania pracovnoprávneho vzťahu

Uchovávanie: Lehoty na vymazanie osobných údajov: 1 rok po ukončení pracovno-právneho vzťahu

Automatizované rozhodovanie vrátane profilovania sa neuskutočňuje.

Poskytovanie zliav zamestnancom v ústavnej lekárni: V rámci činnosti dochádza ku spracúvaniu osobných údajov pri poskytovaní zliav zamestnancom v ústavnej lekárni

Právny základ spracúvania osobných údajov: Čl. 6 ods. 1 písm. b) a písm. f) Nariadenia, oprávneným záujmom je vedenie vnútornej evidencie pre prevádzkovú kontrolu súvisiacu s benefitom poskytovaným zamestnancom.

Okruh dotknutých osôb: fyzické osoby – zamestnanci

Kategórie príjemcov: nie sú Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje.

Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje. Lehoty na vymazanie osobných údajov: po dobu trvania pracovnoprávneho vzťahu

Uchovávanie: Lehoty na vymazanie osobných údajov: po dobu trvania pracovno-právneho vzťahu

Automatizované rozhodovanie vrátane profilovania sa neuskutočňuje.

Vami poskytnuté osobné údaje sú zmluvnou.

Evidencia zamestnancov v odborovej organizácii: V rámci činnosti dochádza ku spracúvaniu osobných údajov pri mesačnej zrážky zo mzdy členských odborových príspevkov zo mzdy zamestnanca

Právny základ spracúvania osobných údajov: Čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia – zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v kombinácii so súhlasom Dotknutej osoby, ktorý bol udelený odborovej organizácii na sprístupnenie údajov o jej členoch.

Okruh dotknutých osôb: fyzické osoby – zamestnanci

Kategórie príjemcov: odborová organizácia

Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje. Lehoty na vymazanie osobných údajov: 5 rokov

Automatizované rozhodovanie vrátane profilovania sa neuskutočňuje.

Všetky Vami poskytnuté osobné údaje sú nevyhnutnou zákonnou požiadavkou pre naplnenie účelu ich spracúvania

Správa informačných a komunikačných technológií (generovanie loginov a hesiel): V rámci činnosti dochádza ku spracúvaniu osobných údajov pri vytváraní a administrácii užívateľských účtov (loginov) pre zamestnancov v informačných systémoch, spravovanie počítačovej siete, intranetu, internetu, elektronickej pošty, ochrany a správy dát.

Právny základ spracúvania osobných údajov: Čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia plnenie zákonnej povinnosti Najmä Zákona 69/2018 o Kybernetickej bezpečnosti a Zákona 95/2019 o bezpečnosti informačných systémov verejnej správy a Čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia – oprávnený záujem prevádzkovateľa. Oprávneným záujmom je ochrany majetkových, finančných a iných záujmov prevádzkovateľa.

Okruh dotknutých osôb: fyzické osoby - zamestnanci

Kategórie príjemcov: subjekty, ktorým osobitný predpis zveruje právomoc rozhodovať o právach a povinnostiach fyzických osôb (napr. súdy, OČTK)

Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje. Lehoty na vymazanie osobných údajov: po dobu trvania pracovnoprávneho vzťahu

Uchovávanie: Lehoty na vymazanie osobných údajov: po dobu 2 rokov

Automatizované rozhodovanie vrátane profilovania sa neuskutočňuje.

Elektronická výplatná páska: V rámci činností dochádza k spracovaniu osobných údajov potrebných k zasielaniu výplatnej elektronickej pásy

Právny základ spracúvania osobných údajov: Čl. 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia - súhlas dotknutej osoby

Okruh dotknutých osôb: fyzické osoby - zamestnanci Kategórie príjemcov: poskytovateľ služby

Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje. Lehoty na vymazanie osobných údajov: po dobu trvania pracovno-právneho vzťahu

Uchovávanie: Lehoty na vymazanie osobných údajov: po dobu trvania pracovno-právneho vzťahu a nasledujúcich 50 rokov

Automatizované rozhodovanie vrátane profilovania sa neuskutočňuje.

Elektronický dochádzkový systém: V rámci činnosti dochádza k spracovaniu osobných údajov za účelom sledovania dochádzky zamestnancov počas trvania pracovnoprávneho vzťahu

Právny základ spracúvania osobných údajov: Čl. 6 ods.1 písm. f) Nariadenia- oprávnený záujem prevádzkovateľa. Oprávneným záujmom je kontrolný mechanizmus zamestnávateľa, ktorým kontrolujeme a monitorujeme dodržiavanie pracovnej disciplíny a pracovného poriadku, ak to povaha daného mechanizmu umožňuje počas pracovnej doby a to počas celého trvania pracovného pomeru.

Okruh dotknutých osôb: fyzické osoby – zamestnanci

Kategórie príjemcov: nie sú

Prenos osobných údajov do tretích krajín sa nerealizuje.

Uchovávanie: Lehoty na vymazanie osobných údajov: po dobu trvania pracovno-právneho vzťahu

Automatizované rozhodovanie vrátane profilovania sa neuskutočňuje.

Práva Dotknutých osôb:

a) právo na prístup k osobným údajom – dotknutá osoba má právo získať od prevádzkovateľa potvrdenie o tom, či sa spracúvajú osobné údaje, ktoré sa jej týkajú. Ak prevádzkovateľ takéto osobné údaje spracúva, dotknutá osoba má právo získať prístup k týmto osobným údajom a informácie o účele spracúvania osobných údajov, kategórii spracúvaných osobných údajov, identifikácii príjemcu alebo o kategórii príjemcu, ktorému boli alebo majú byť osobné údaje poskytnuté, najmä o príjemcovi v tretej krajine alebo o medzinárodnej organizácii, ak je to možné; dobe uchovávaní osobných údajov, ak to nie je možné, informáciu o kritériách jej určenia, práve požadovať od prevádzkovateľa opravu osobných údajov týkajúcich sa dotknutej osoby, ich vymazanie alebo obmedzenie ich spracúvania,

alebo o práve namietať spracúvanie osobných údajov, práve podať návrh na začatie konania podľa § 100 zákona č. 18/2018 Z.z. zdroji osobných údajov, ak sa osobné údaje nezískali od dotknutej osoby, existencii automatizovaného individuálneho rozhodovania vrátane profilovania podľa § 28 ods. 1 a 4 zákona č. 18/2018 Z.z., v týchto prípadoch poskytne prevádzkovateľ dotknutej osobe informácie najmä o použitom postupe, ako aj o význame a predpokladaných dôsledkoch takého spracúvania osobných údajov pre dotknutú osobu,

b) právo na opravu osobných údajov – dotknutá osoba má právo na to, aby prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu opravil nesprávne osobné údaje, ktoré sa jej týkajú. So zreteľom na účel spracúvania osobných údajov má dotknutá osoba právo na doplnenie neúplných osobných údajov.

c) právo na vymazanie osobných údajov – dotknutá osoba má právo na to, aby prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu vymazal osobné údaje, ktoré sa jej týkajú, ak - osobné údaje už nie sú potrebné na účel, na ktorý sa získali alebo inak spracúvali, - dotknutá osoba odvolá súhlas podľa § 13 ods. 1 písm. a) alebo § 16 ods. 2 písm. a) zákona č. 18/2018 Z.z., na základe ktorého sa spracúvanie osobných údajov vykonáva, a neexistuje iný právny základ pre spracúvanie osobných údajov, - dotknutá osoba namieta spracúvanie osobných údajov podľa § 27 ods. 1 zákona č. 18/2018 Z.z. a neprevažujú žiadne oprávnené dôvody na spracúvanie osobných údajov alebo dotknutá osoba namieta spracúvanie osobných údajov podľa § 27 ods. 2 zákona č. 18/2018 Z.z., - osobné údaje sa spracúvajú nezákonne, - je dôvodom pre výmaz splnenie povinnosti podľa tohto zákona, osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, alebo - sa osobné údaje získavali v súvislosti s ponukou služieb informačnej spoločnosti podľa § 15 ods. 1. zákona č. 18/2018 Z.z. Vaše právo je však potrebné posúdiť z pohľadu všetkých relevantných okolností. Napríklad, môžeme mať určité právne a regulačné povinnosti, čo znamená, že nebudeme môcť Vašej žiadosti vyhovieť

d) právo na obmedzenie spracúvanie osobných údajov – dotknutá osoba má právo na to, aby prevádzkovateľ obmedzil spracúvanie osobných údajov, ak – dotknutá osoba namieta správnosť osobných údajov, a to počas obdobia umožňujúceho prevádzkovateľovi overiť správnosť osobných údajov, – spracúvanie osobných údajov je nezákonné a dotknutá osoba namieta vymazanie osobných údajov a žiada namiesto toho obmedzenie ich použitia, – prevádzkovateľ už nepotrebuje osobné údaje na účel spracúvania osobných údajov, ale potrebuje ich dotknutá osoba na uplatnenie právneho nároku, alebo – dotknutá osoba namieta spracúvanie osobných údajov podľa § 27 ods. 1 zákona č. 18/2018 Z.z., a to až do overenia, či oprávnené dôvody na strane prevádzkovateľa prevažujú nad oprávnenými dôvodmi dotknutej osoby.

e) právo na prenosnosť osobných údajov – dotknutá osoba má právo získať osobné údaje, ktoré sa jej týkajú a ktoré poskytla prevádzkovateľovi, v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte a má právo preniesť tieto osobné údaje ďalšiemu prevádzkovateľovi, ak je to technicky možné a ak poskytnuté osobné údaje sú spracúvané na základe súhlasu alebo plnenia zmluvy. Právo na prenosnosť osobných údajov sa nevzťahuje na spracúvanie nevyhnutné na splnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľovi

f) právo namietať proti spracúvaniu osobných údajov – dotknutá osoba má právo namietať spracúvanie jej osobných údajov z dôvodu týkajúceho sa jej konkrétnej situácie vykonávané podľa § 13 ods. 1 písm. e) alebo písm. f) zákona č. 18/2018 Z.z. vrátane profilovania založeného na týchto ustanoveniach. Prevádzkovateľ nesmie ďalej spracúvať osobné údaje, ak nepreukáže nevyhnutné oprávnené záujmy na spracúvanie osobných údajov, ktoré prevažujú nad právami alebo záujmami dotknutej osoby, alebo dôvody na uplatnenie právneho nároku, g) právo súvisiace s automatizovaným rozhodovaním – dotknutá osoba má právo na to, aby sa na ňu nevzťahovalo rozhodnutie, ktoré je

založené výlučne na automatizovanom spracúvaní osobných údajov vrátane profilovania a ktoré má právne účinky, ktoré sa jej týkajú alebo ju obdobne významne ovplyvňujú

h) právo kedykoľvek odvolať súhlas so spracovaním osobných údajov, ktoré sa jej týkajú. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania osobných údajov založeného na súhlase pred jeho odvolaním; pred poskytnutím súhlasu musí byť dotknutá osoba o tejto skutočnosti informovaná. Dotknutá osoba môže súhlas odvolať rovnakým spôsobom, akým súhlas udelila

i) právo podať na Úrade na ochranu osobných údajov SR návrh na začatie konania na ochranu osobných údajov podľa § 100 zákona č. 18/2018 Z.z. ak sa domnievate, že spracúvanie osobných údajov je v rozpore so zákonom o ochrane osobných údajov Uvedené práva dotknutej osoby sú bližšie špecifikované v článkoch 15 až 22 Nariadenia / § 21 až 28 zákona č. 18/2018 Z.z.

Dotknutá osoba si uvedené práva uplatňuje v súlade s Nariadením a ďalšími príslušnými právnymi predpismi. Voči prevádzkovateľovi si dotknutá osoba môže svoje práva uplatniť prostredníctvom písomnej žiadosti alebo elektronickými prostriedkami. V prípade, že dotknutá osoba požiada o ústne poskytnutie informácií, informácie sa môžu takto poskytnúť za predpokladu, že dotknutá osoba preukázala svoju totožnosť Univerzitná Nemocnica Bratislava prijala všetky primerané personálne, organizačné a technické opatrenia za účelom maximálnej ochrany Vašich osobných údajov s cieľom v čo najväčšej miere znížiť riziko ich zneužitia a úniku.

V zmysle našej povinnosti vyplývajúcej z článku 34 Nariadenia Vám ako dotknutým osobám oznamujeme, že ak nastane situácia, že ako prevádzkovateľ porušíme ochranu Vašich osobných údajov spôsobom, ktorý pravdepodobne povedie k vysokému riziku pre práva a slobody fyzických osôb, bez zbytočného odkladu Vám túto skutočnosť oznámime. Právne predpisy a s ňou súvisiace spôsoby spracovávania Vašich osobných údajov sa môžu meniť. Ak sa tieto zásady rozhodneme aktualizovať, umiestnime zmeny na našej webstránke. Žiadame Vás, aby ste si tieto zásady starostlivo prečítali a pri ďalšej komunikácii s nami, resp. používaní našej webstránky tieto zásady pravidelne kontrolovali. Ak máte otázky súvisiace s ochranou Vašich osobných údajov alebo ak chcete podať sťažnosť na spôsob akým sú Vaše osobné údaje spracúvané, vrátane uplatnenia vyššie uvedených práv, môžete sa obrátiť na našu zodpovednú osobu (kontaktné údaje sú uvedené vyššie). Všetky Vaše podnety a sťažnosti riadne preveríme. Ak nie ste spokojní s našou odpoveďou, alebo sa domnievate, že vaše osobné údaje spracúvame nespravodlivo alebo nezákonne, môžete podať sťažnosť na dozorný orgán, ktorým je Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, <https://dataprotection.gov.sk>, Hraničná 12, 820 07 Bratislava 27; tel. číslo: +421 /2/ 3231 3214; E-mail: statny.dozor@pdp.gov.sk.